



АДМИНИСТРАЦИЯ
ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



**Учебно-методическое занятие на тему:
«Порядок оценки и минимизации коррупционных рисков. Порядок представления деклараций конфликта интересов должностными лицами организации, включенными в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и порядок принятия решений»**

ДОКЛАДЫВАЕТ

И.о. начальника отдела кадров и делопроизводства Управления образования,
ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Румянцева Юлия Сергеевна

Вопрос №1

Порядок оценки и минимизации коррупционных рисков в организации

Оценка коррупционных рисков заключается в **выявлении условий и обстоятельств** (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

Законы Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О противодействии
коррупции»



от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ

Москва

**Обязанность организации по предотвращению
и урегулированию конфликта интересов (ст. 13.3)**



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
№ 124/8

«О мерах по предупреждению коррупции в
государственных учреждениях Московской области,
государственных унитарных предприятиях Московской
области, созданных для выполнения задач, поставленных
перед центральными исполнительными органами
государственной власти Московской области и
государственными органами Московской области»

Губернатор
Московской области *A. Vorobyev* A. Воробьев

Красногорск,
14 марта 2019 года
№ 124/8

**Организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку
коррупционных рисков**



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации *E. Muxriyeva* E. Мухрярова

Москва,
19 сентября 2019 года

1

Подготовительный этап

2

Оценка коррупционных
рисков

3

Представление деклараций
конфликта интересов

4

Заключительный этап

5

Минимизация
коррупционных рисков





РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

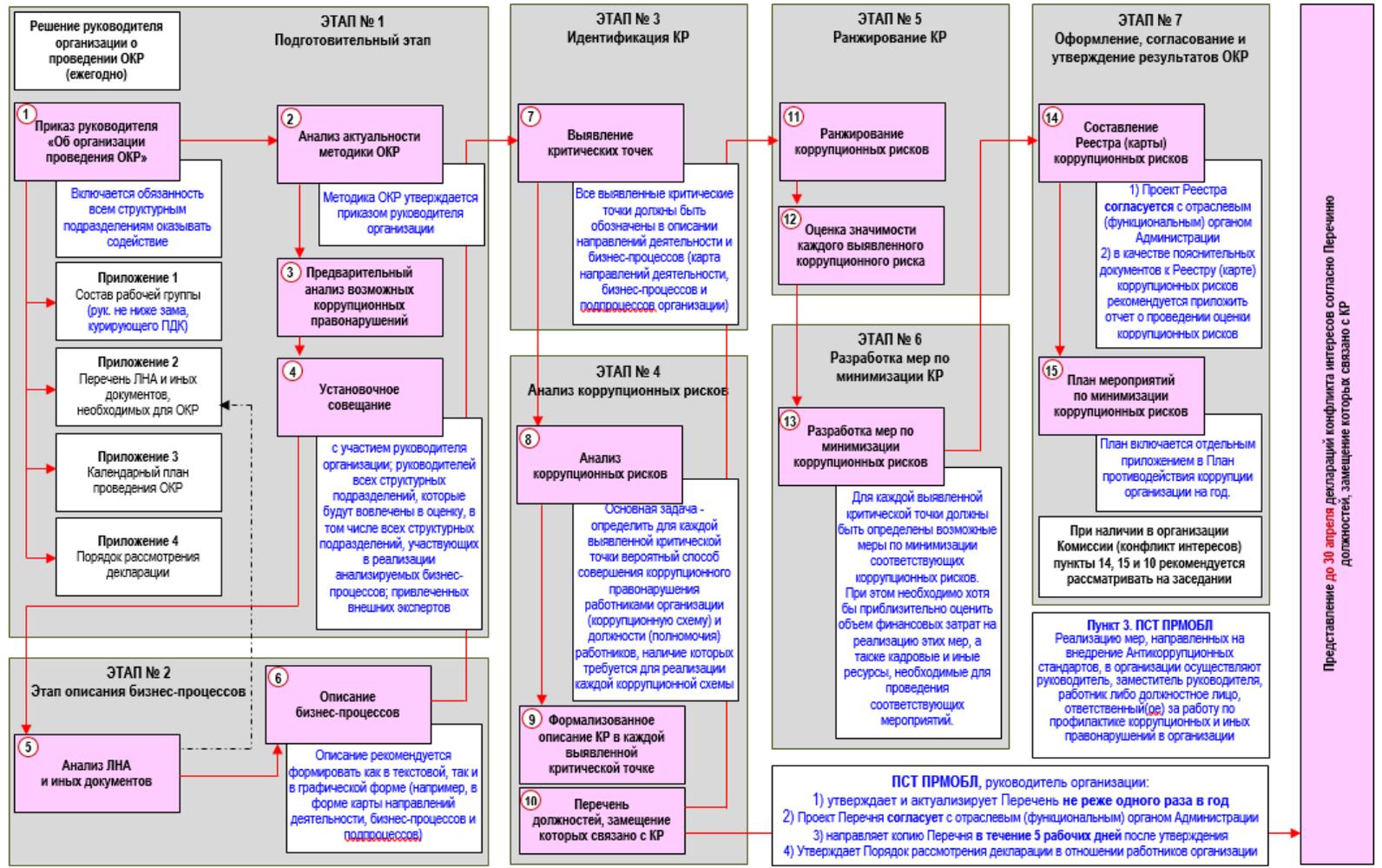
Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Е.Мухрярова
Е.Мухрярова

Москва,
19 сентября 2019 года



АЛГОРИТМ оценки коррупционных рисков и представления деклараций конфликта интересов работниками муниципальных учреждений (унитарных предприятий) (согласно ПСТ Правительства МОБЛ от 14.03.2019 № 124/8 и рекомендаций Минтруда России от 2019 года)





**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
№ 124/8**

«О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»

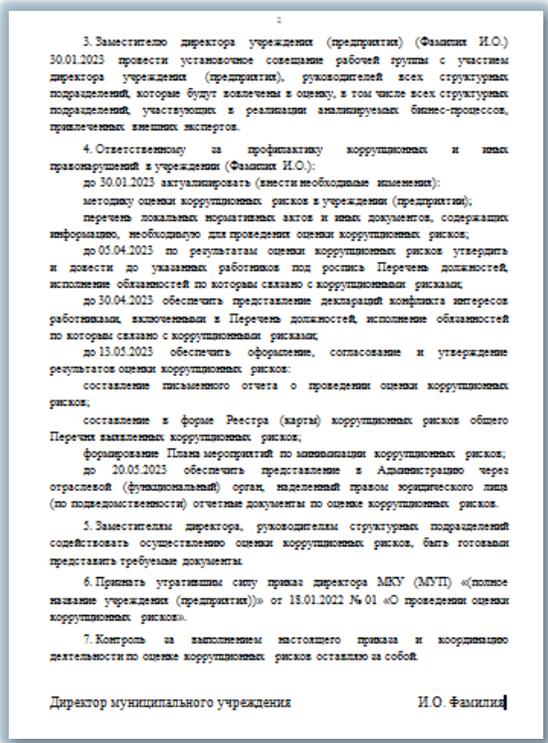
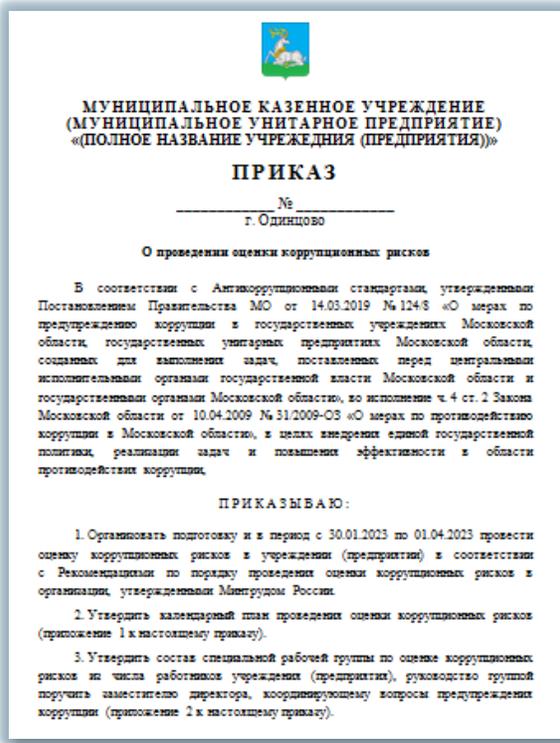
Губернатор
Московской области *А. Воробьев* **А.Воробьев**

Красногорск,
14 марта 2019 года
№ 124/8



1 этап – Подготовительный этап

Приказ «О проведении оценки коррупционных рисков в организации»



**ПОДГОТОВКА
ДОКУМЕНТОВ**

**УТОЧНЕНИЕ
ДОКУМЕНТОВ**



**до 30 января
2023 года**





РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

 Е.Мухряева

Москва,
19 сентября 2019 года

Перечень локальных нормативных актов для проведения оценки коррупционных рисков в организации

Устав или положение об организации

Организационно-штатная структура и штатное расписание организации

Положения о структурных подразделениях и коллегиальных органах управления организации

Должностные инструкции работников организации

Регламенты взаимодействия структурных подразделений организации

Результаты внутреннего или внешнего анализа структуры

до 30 января 2023 г.



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации
Москва,
19 сентября 2019 года

Е. Мухрярова
Е. Мухрярова

До 30 января 2023 г.

Подготовительные мероприятия к проведению оценки коррупционных рисков

Приложение 1 к приказу: «Календарный план»

Приложение 1
к приказу № ___ от 20.09.2019

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
проведения в 2023 году оценки коррупционных рисков
в МКУ (МУП) «(полное название учреждения (предприятия))»

№ п/п	Проводимые мероприятия	Сроки проведения	Ответственный за выполнение
I этап – Подготовительный этап			
1.	Исходные данные «О проведении оценки коррупционных рисков в организации», с приложениями: • календарного плана; • состава специальной рабочей группы	30 20 января 2023 г.	Ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений И.О. Фамилия
2.	Актуализация (актисное обновление информации) и: • методик оценки коррупционных рисков в учреждении (предприятии); • перечня локальных нормативных актов и иных документов, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков; • порядка рассмотрения деклараций работников учреждения (предприятия)	30 25 января 2023 г.	Ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений И.О. Фамилия
3.	Изучение (анализ) локальных нормативных актов и иных документов	30 20 января 2023 г.	Работники учреждения из состава рабочей группы
4.	Проведение установленного совещания рабочей группы с участием руководителя организации и руководителей всех структурных подразделений, которые будут вовлечены в работу, в том числе всех структурных подразделений, участвующих в реализации выделенных Общес-процессов, привлеченных внешних экспертов	30 января 2023 г.	Руководитель рабочей группы И.О. Фамилия
II этап – Проведение оценки коррупционных рисков			
5.	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, содержащими: при реализации функций, разработанными Минтрудом России, с учетом специфики деятельности организации: • описание Общес-процессов; • выявление и анализ критических точек; • формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке; • ранжирование коррупционных рисков; • оценка шансовости каждого выявленного коррупционного риска; • разработка мер по минимизации коррупционных рисков	30 1 апреля 2023 г.	Руководитель рабочей группы И.О. Фамилия, работники учреждения (предприятия) из состава рабочей группы
III этап – Представление деклараций конфликта интересов			
6.	Формирование Перечня должностей, исполняющих обязанностей по которым связано с коррупционными рисками: • составление Перечня с заместителем Главы Администрации осуществляющие координацию деятельности учреждения (предприятия); • утверждение Перечня должностей, исполняющих обязанностей по которым связано с коррупционными рисками • представление копии составленного и утвержденного Перечня заместителю Главы Администрации осуществляющему координацию деятельности учреждения (предприятия)	30 5 апреля 2023 г. 30 5 апреля 2023 г. в течение 3 рабочих дней со дня утверждения	Руководитель рабочей группы И.О. Фамилия Директор учреждения (предприятия) И.О. Фамилия Ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений И.О. Фамилия

№ п/п	Проводимые мероприятия	Сроки проведения	Ответственный за выполнение
7.	Представление деклараций конфликта интересов лицами, включенными в Перечень должностей, исполняющих обязанностей по которым связано с коррупционными рисками: • директор учреждения (предприятия) – ответственного лицу за профилактику коррупционных или иных правонарушений отраслевого (функционального) органа Администрации, осуществляющего права юридического лица по подведомственности; • работники учреждения (предприятия) – ответственного лицу за профилактику коррупционных или иных правонарушений учреждения	30 20 апреля 2023 г. 30 20 апреля 2023 г.	Директор учреждения (предприятия) И.О. Фамилия Работники учреждения (предприятия), включенные в Перечень И.О. Фамилия
8.	Принятие решений* по декларациям конфликта интересов лиц, включенными в Перечень должностей, исполняющих обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в соответствии с утвержденным Перечнем рассмотренные декларации конфликта интересов	30 12 мая 2023 г.	Директор учреждения (предприятия) И.О. Фамилия
IV этап – Заключительный этап			
9.	Сформировать, составившие и утвержденные результаты оценки коррупционных рисков: • составление письменного отчета о проведении оценки коррупционных рисков; • составление в форме Реестра (матри) коррупционных рисков «Общес-процесс» выявленных коррупционных рисков; • формирование Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	30 13 мая 2023 г.	Ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений И.О. Фамилия
10.	Представление отраслевого (функционального) органа Администрации, осуществляющего права юридического лица (по подведомственности): • письменного отчета о результатах проведения оценки коррупционных рисков и рассмотрении деклараций конфликта интересов (по каждому факту в отдельности); • копии письменного отчета о проведении оценки коррупционных рисков; • копии Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	30 20 мая 2023 г.	Ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений И.О. Фамилия
11.	Контроль за реализацией Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	в течение 2023 года	Директор учреждения (предприятия) И.О. Фамилия

Примечание: * При выявлении признаков конфликта интересов в декларациях конфликтов интересов работников готовить информационные материалы с выводов по результатам рассмотрения и в течение 7 рабочих дней представлять руководителю организации.
1. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомление о возможном конфликте интересов) руководителю организации не позднее 7 рабочих дней со дня его выявления уведомить Администрацию через отраслевой (функциональный) орган, осуществляющий права юридического лица (по подведомственности).
Полномочия Министров России (Резидентов) по порядку проведения оценки коррупционных рисков:
1.7. Формирование и утверждение перечня должностей организации, исполняющей полномочия органов коррупционных рисков.
1.8. Делегирование разработать и утвердить в течение приложенных и приказу о проведении оценки коррупционных рисков информационный план проведения оценки. В том же, сроки приказом делегировать участие: главы органа коррупционных рисков и органы разработки: формализованные и утвержденные: конкретные детали: сами подразделения: сроки согласования: подназначенные: документы. Также методика утверждения: оформил: проведение всех профилактических мероприятий, отмененных: по: проведение оценки коррупционных рисков, с предоставлением структурных подразделений организации.

этапы оценки
коррупционных рисков и
сроки реализации

промежуточные и
итоговые документы

сроки согласования
документов



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Е. Мухрярова
Е. Мухрярова

Москва,
19 сентября 2019 года



Подготовительные мероприятия к проведению оценки коррупционных рисков

Приложение 2: «Состав рабочей группы»

Приложение 2
к приказу № ___ от 20.01.2023

СОСТАВ
специальной рабочей группы по оценке коррупционных рисков
в МКУ (МУП) «(полное название учреждения (предприятия))»

Руководитель рабочей группы: В.П. Игнатова, заместитель директора учреждения (предприятия)

Члены рабочей группы: И.Г. Петрова, специалист по кадрам – ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

А.М. Чайкин, начальник отдела внутреннего аудита;

Д.О. Васильева, юрисконсульт;

....

....

Заместитель руководителя

Ответственное лицо

Владельцы бизнес-процессов

Внешние эксперты

Внутренний аудит

Юридическая служба

Установочное
совещание
рабочей группы
30 января 2023 г.



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

 Е.Мухрярова

Москва,
19 сентября 2019 года

2 этап – Проведение оценки коррупционных рисков

описание бизнес-процессов

выявление и анализ критических точек

формализованное описание коррупционных рисков
в каждой выявленной критической точке

ранжирование коррупционных рисков

оценка значимости каждого выявленного
коррупционного риска

разработка мер по минимизации коррупционных рисков

С 30 января по
01 апреля 2023

до 30 апреля
2023 года

3 этап – Представление деклараций конфликта интересов



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Е. Мухрярова
Е. Мухрярова

Москва,
19 сентября 2019 года

4 этап – Заключительный этап

Реестр (карта) коррупционных рисков

Приложение 4

УТВЕРЖДАЮ
Директор
учреждения

И.О. Фамилия
«__» апреля 2023 г.

РЕЕСТР (КАРТА)
коррупционных рисков в МКУ (МУП) «(полное название учреждения (предприятия))»
(по состоянию на 30.04.2022)

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность, работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
	2.		2.		
ит.д.	1.		1.		
	2.		2.		

Ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений в учреждении

И.О. Фамилия

Пояснения Минтруда России (Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков):
11.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) организации составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков в соответствии с Таблицей 2 Рекомендаций.
11.7. Скорректированный с учетом замечаний и предложений проект Реестра (карты) коррупционных рисков представляется на утверждение руководителю организации.

Приложение 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор
учреждения

И.О. Фамилия
«__» апреля 2023 г.

ПЛАН
мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МКУ (МУП) «(полное название учреждения (предприятия))»
на 2023 год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1.			1.
		2.			2.
2.	1.	1.			3.
		2.			4.
ит.д.					

Ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений в учреждении (предприятии)

И.О. Фамилия

Пояснения Минтруда России (Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков):
11.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в соответствии с Таблицей 3 Рекомендаций. При формировании указанного проекта Плана следует учитывать, что отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут касаться сразу нескольких критических точек.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

в течение года

5 этап – Минимизация коррупционных рисков

Вопрос №2

**Порядок представления деклараций конфликта интересов
должностными лицами организации, включенными в перечень
должностей, исполнение обязанностей по которым связано
с коррупционными рисками**



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
№ 124/8

«О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»

Губернатор
Московской области  А.Воробьев

Красногорск,
14 марта 2019 года
№ 124/8

Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками

- руководитель;
- заместители руководителя;
- главный бухгалтер;
- работники контрактной службы (контрактный управляющий);
- иные должности работников, по решению руководителя организации

ПОДПИСЬ

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации

СОГЛАСОВАНО

Начальник
Управления
образования

УТВЕРЖДАЮ

Директор
образовательного
учреждения

**до 5 апреля
2023 года**

5 рабочих дней

КОПИЯ ВЕРНА

образовательные учреждения – в
Управление образования

Законы Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О противодействии коррупции»



от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ

Москва

Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рискам

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального учреждения

О.А. Ткачева
«__» апреля 2023 г.

И.О. Фамилия
«__» апреля 2023 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в МКУ (МУП) «(полное название учреждения (предприятия))»

№ п/п	Должность	Количество работников	Функции, связанные с коррупционными рисками
1.	Директор учреждения (предприятия)	1	осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований; управление муниципальным имуществом; осуществление закупок для нужд учреждения
2.	Заместитель директора учреждения	1	осуществление административно-хозяйственных функций; осуществление муниципальных закупок; хранение и распределение материально-технических ресурсов
3.	Главный бухгалтер	1	осуществление административно-хозяйственных функций; предоставление муниципальных услуг гражданам; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований; управление муниципальным имуществом
4.	Контрактный управляющий (работник контрактной службы)	1	осуществление закупок, в том числе заключение контрактов; управление муниципальным имуществом
5.	Иные должности работников организации, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками		На решение директора по согласованию с Администрацией
6.		
7.		

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении (предприятии)



И.О. Фамилия

УТВЕРЖДАЮ

Законы Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»



от 05 апреля 2013 г.
№ 44-ФЗ

Москва

ПОДПИСЬ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
№ 124/8

«О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»

Губернатор
Московской области *А. Воробьев* А. Воробьев

Красногорск,
14 марта 2019 года
№ 124/8



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации *Е. Мухрярова* Е. Мухрярова

Москва,
19 сентября 2019 года

Декларация конфликта интересов

Ежегодно до 30 апреля

Руководитель
образовательного
учреждения

Должностные лица,
включенные в перечень

Начальник
Управления
образования

Руководитель
образовательного
учреждения

Хранение в личном деле

50
лет



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
№ 124/8

«О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»

Губернатор
Московской области  А.Воробьев

Красногорск,
14 марта 2019 года
№ 124/8

конфликт интересов не был обнаружен

признак конфликта интересов не рассматривается как конфликт интересов

рекомендуется изменить трудовые функции, в том числе путем перевода на иную должность

рекомендуется временно отстранить от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между трудовыми функциями и личными интересами

рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством РФ

рекомендуется передать декларацию работодателю для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)



РЕКОМЕНДАЦИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации

Заместитель министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

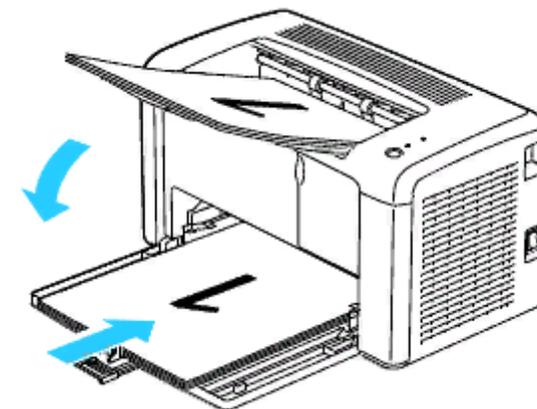
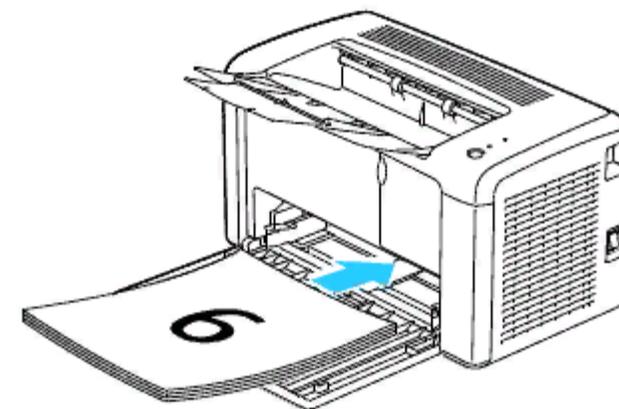
 **Е.Мухрярова**

Москва,
19 сентября 2019 года

Декларация конфликта интересов печатается с двух сторон листа

Используется лазерный принтер,
обеспечивающий качественную печать

Не допускаются дефекты печати в виде
полос и пятен



Законы Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О противодействии коррупции»



от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ

Москва



Родственные и свойственные связи
(ст. 10 № 273-ФЗ, п. 9 ч. 1 ст. 31 № 44-ФЗ)

Под «конфликтом интересов» и «личной заинтересованности» понимается **возможность получения доходов** в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или **каких-либо выгод** (преимуществ) **работниками учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами**, гражданами или организациями, с которыми работники учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими

Законы Российской Федерации

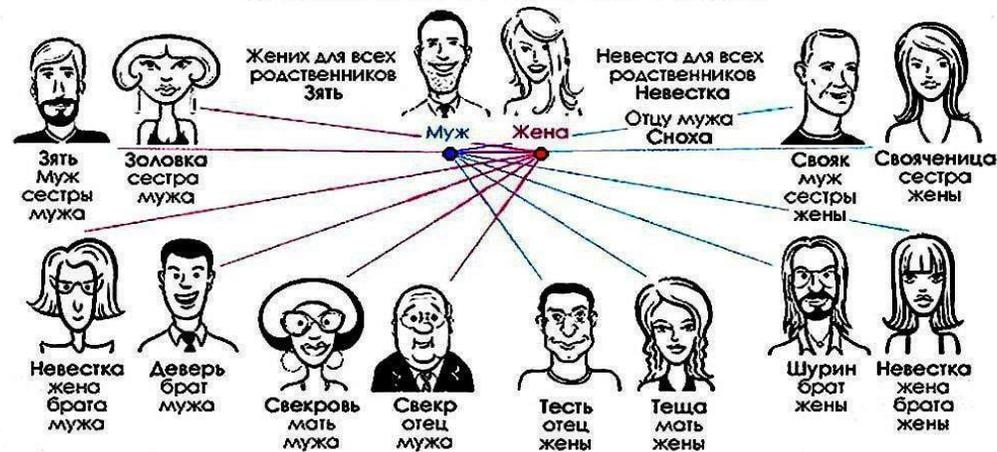
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»



от 05 апреля 2013 г.
№ 44-ФЗ

Москва

Кто мы друг другу после свадьбы
Родственники жениха и невесты после свадьбы



Проверка контрольно-надзорными органами



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
 АДМИНИСТРАЦИИ
 ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
 МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 1101

«Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающего у руководителей муниципальных предприятий и учреждений Одинцовского городского округа Московской области»

Глава городского округа

А.Иванов

Одинцово,
 12 апреля 2021 года
 № 1101

Порядок рассмотрения декларации

Директор
образовательного
учреждения

Начальник
Управления
образования

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

Должностное
лицо

Ответственное
лицо

Ответ «ДА»

Мотивированное
заключение

Проверочные
мероприятия

- Информация
- Мотивированный вывод
- Рекомендации

- Беседа
- Изучение
- Письменные пояснения



Мотивированное заключение носит
рекомендательный характер

Решение принимает руководитель

Законы Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**«О противодействии
коррупции»**



от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ

Москва

Непринятие мер является правонарушением (ч. 2 ст. 11)

Лицо, **обязано уведомить** в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, **о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**, как только ему **станет об этом известно**.

Руководителю _____
(организационно-правовая форма
и наименование организации)

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. работника организации, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

(подпись)

(фамилия, инициалы)

_____ 20__ г.

Предусмотрена **письменная форма** декларирования конфликта интереса при каждом случае возникновения личной заинтересованности (абз. 2 п. 2 Указа Президента РФ от 22.12.2015 № 650)

**Регистрируется
ответственным лицом**

Копия вручается по росписи

Законы Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О противодействии
коррупции»



от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ

Москва

Непринятие мер является правонарушением (ч.6 ст.11)

Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Законы Российской Федерации

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС



от 30 декабря 2001 г.
№ 197-ФЗ

Москва

В случае непринятия мер расторгается трудовой договор (ч.7.1 ст.81)

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

Дисциплинарное взыскание применяется в течении трех лет (ст. 193 ТК РФ)



Судебная практика рассмотрена в ходе семинара под руководством ГУРБ МО и доведена в рабочем порядке

Судебная практика урегулирования конфликта интересов (ситуация № 1)

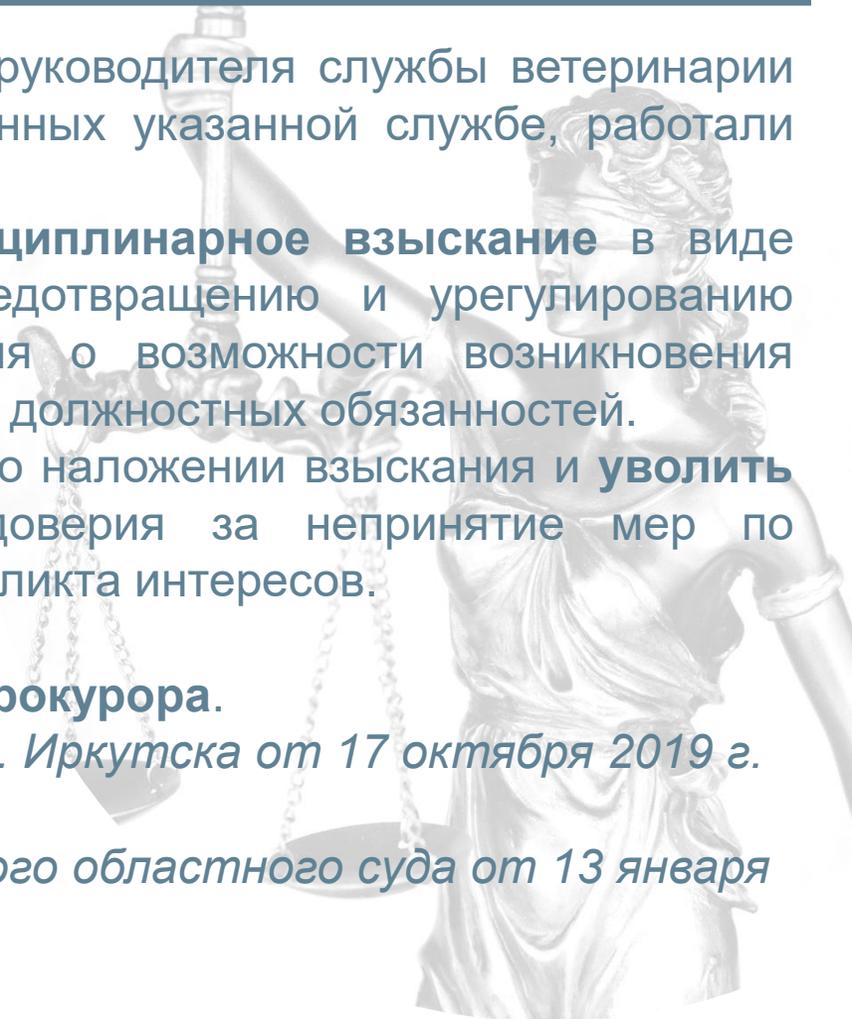
Служащий А. замещал должность руководителя службы ветеринарии области. В учреждениях, подведомственных указанной службе, работали жена, сын и две дочери **служащего А.**

К **служащему А.** применено дисциплинарное взыскание в виде выговора за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и неуведомления о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении им должностных обязанностей.

Прокурор просил отменить приказ о наложении взыскания и **уволить** служащего А. в связи с утратой доверия за непринятие мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов.

Итог: Суд удовлетворил требования прокурора.

- 1) решение Кировского районного суда г. Иркутска от 17 октября 2019 г. по делу № 2-4076/2019;
- 2) апелляционное определение Иркутского областного суда от 13 января 2020 г. по делу № 33-253/2020.





Судебная практика рассмотрена в ходе семинара под руководством ГУРБ МО и доведена в рабочем порядке

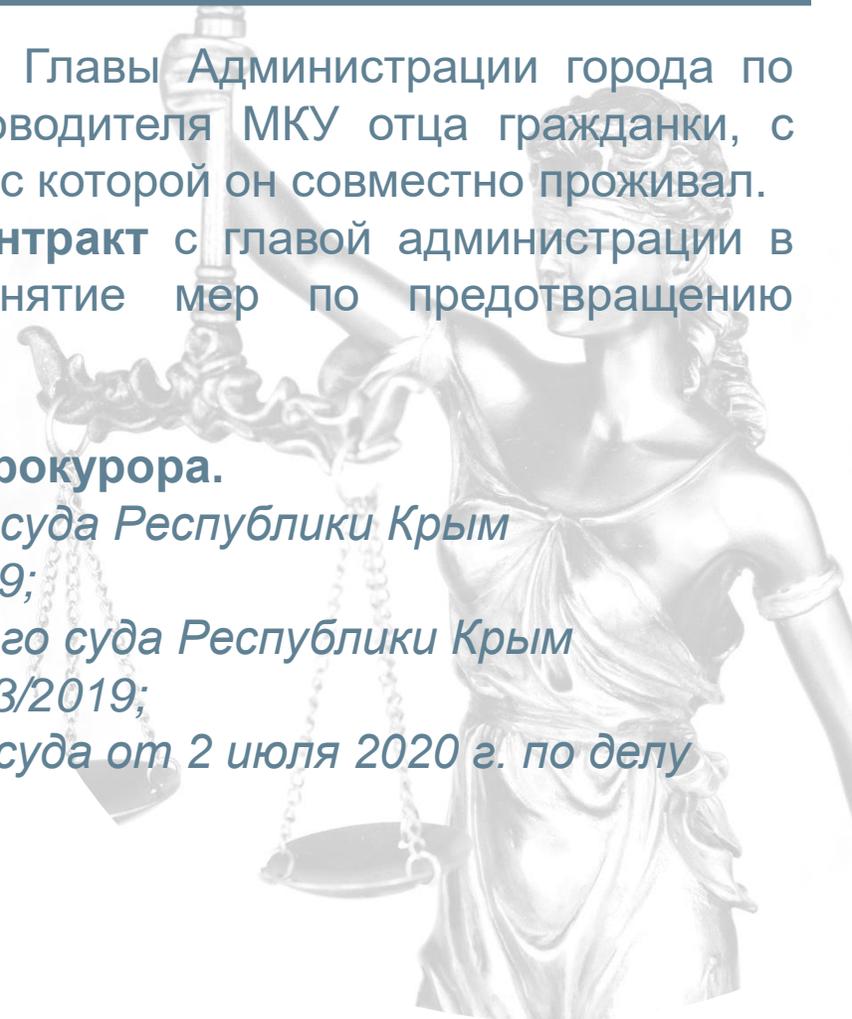
Судебная практика урегулирования конфликта интересов (ситуация № 2)

Служащий Н., замещающий должность Главы Администрации города по контракту, назначил на должность руководителя МКУ отца гражданки, с которой у служащего были общие дети и с которой он совместно проживал.

Прокурор просил расторгнуть контракт с главой администрации в связи с утратой доверия за непринятие мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов.

Итог: Суд удовлетворил требования прокурора.

- 1) решение Евпаторийского городского суда Республики Крым от 2 апреля 2019 г. по делу № 2-531/2019;
- 2) апелляционное определение Верховного суда Республики Крым от 21 августа 2019 г. по делу № 33-7573/2019;
- 3) решение Четвертого кассационного суда от 2 июля 2020 г. по делу № 8Г-11383/2020 [88-13210/2020].





МСЭД

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

бульвар Строителей, д. 1, г. Красногорск,
Московская область, 143407

тел. (498) 602-04-27
факс (498) 602-05-43
e-mail: gurb@mosreg.ru

22.11.2021 09ИСХ-9537/08-01
Главам городских округов
Московской области

Уважаемые коллеги!

Во исполнение подпункта а) пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», информируем вас о проведении семинара с участием представителей антикоррупционных подразделений на тему: «Конфликт интересов на государственной гражданской службе субъекта Российской Федерации и муниципальной службе, предотвращение и урегулирование», который состоится 30 ноября 2021 г. с 15:00 до 17:00 в формате видео-конференц-связи для представителей городских округов Московской области и в очном формате для представителей центральных исполнительных органов государственной власти Московской области. Место проведения – Конференц-зал Дома Правительства Московской области (-1 этаж).

Лектор – Директор антикоррупционного центра Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Конов Алексей Владимирович.

Для формирования списков участников просим вас в срок до 26 ноября 2021 г. на электронный адрес KibarochkinaEA@mosreg.ru представить информацию, включающую в себя фамилию, инициалы и должность представителя городского округа Московской области.

Первый заместитель руководителя



Э.В. Петрухин

Е.А. Кибарочкина
8 498 602-05-30 доб. 404-55

Семинар «Конфликт интересов на государственной (муниципальной) службе, предотвращение и урегулирование» (указания ГУРБ МО от 22.11.2021 №09ИСХ-9537/08-01)

Основные выводы:

1. ГУРБ МО заключили соглашение с Прокуратурой РФ по совместному проведению проверок, в том числе муниципальных учреждений. Проверки учреждений усилены.
2. В субъектах РФ все чаще и чаще применяется практика привлечения к ответственности не только директоров, но должностных лиц органов власти, их координирующих.



- **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**
- **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ**
- **Постановление Правительства Московской области от 14 марта 2019 г. № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях Московской области»**
- **Рекомендации Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации**
- **Методические рекомендации Минтруда России по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд**
- **Постановление Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 12.04.2021 № 1101**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Управление образования
Администрации Одинцовского
городского округа

143000, Московская область,
г. Одинцово, ул. Молодежная, д. 17

Телефон: +7 (495) 585-16-93

Эл. почта: odin_upobr@mosreg.ru

